

Spett.li RSA

FIBA CISL
FISAC CGIL
SINFUB
UIL C.A.
UGL Credito

di
UNIVERSO SERVIZI

Oggetto: **PART-TIME**

Con riferimento a quanto previsto nel vigente CIA sul tema in oggetto e a seguito degli incontri intervenuti in materia - ferme restando le attuali disposizioni del CCNL e del CIA che regolano la materia del part-time - si evidenzia quanto segue:

1. CRITERI DI PRIORITA' PER L'ACCOGLIMENTO DELLE RICHIESTE DI PART-TIME

Fermo restando che le richieste di trasformazione di lavoro a tempo parziale potranno essere accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, costituiscono criteri di priorità ai fini dell'accoglimento - anche alla luce delle disposizioni di cui alla Legge n.53/2000 e successive modificazioni - le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per:

- a) assistenza figli handicappati;
- b) assistenza figli di età tra 0 e 3 anni, anziani, handicappati o malati, malati cronici;
- c) assistenza figli di età compresa tra i 3 e 10 anni, gravi motivi di salute dei richiedenti;
- d) motivi di studio od altri gravi motivi personali dei richiedenti.

In riferimento a quanto precede, l'Azienda si impegna a favorire il pieno accoglimento delle richieste supportate da esigenze di cui alla lettera a), nonché a tenere in particolare considerazione le richieste di cui alla lettera b)..

2. INCENTIVI ECONOMICI PART TIME

A decorrere dall'1°.7.2007 - relativamente all'accoglimento di nuove richieste di part-time e per le proroghe/rinnovi di part-time in essere - vengono superati e non troveranno quindi più applicazione gli incentivi economici all'attualità.

Tutte le nuove modalità di cui ai punti 1 e 2 , formeranno oggetto di Circolare al Personale, comprensiva di modulistica standard per le relative richieste.

3. TICKET PASTO

In linea con quanto già praticato per i lavoratori part-time, nei confronti dei dipendenti che usufruiscono dei permessi giornalieri ex Legge 104/92 e dei permessi per allattamento, verrà riconosciuto il ticket pasto in presenza di prestazioni lavorative giornaliere che consentano la fruizione dell'intervallo.

Distinti saluti.

Univervo Servizi S.p.A.

